

PËRMBLEDHJE E RAPORTIT VJETOR, PËR VITIN 2022

Gjatë vitit 2022, bazuar në masat e përcaktuara nën kontekstin e përgjithshëm strategjik në Strategjinë Ndërsektoriale të Reformës në Administratën Publike 2018 - 2022, të ndryshuar dhe në Planin Kombëtar për Zbatimin e Marrëveshjes së Stabilizim Asociimit, qeveria shqiptare **u fokusua në:**

- > implementimin dhe garantimin e zbatimit rigoroz të legjislacionit për nëpunësin civil, në të gjitha institucionet e administratës shtetërore, nëpërmjet koordinimit me të gjitha njësitë e burimeve njerëzore për njohjen, unifikimin dhe mbikqyrjen e të gjitha procedurave për përmirësimin e performancës së administratës publike;
- > sigurimin e një trupe cilësore të nëpunësve me fokus te: (i) më tepër transparencë në procedurat e rekrutimit; (ii) sigurimi i një procesi të drejtë konkurimi për vendet vakante në shërbimin civil; (iii) aplikimi i mekanizmave që garantojnë vlerësimin objektiv të kandidatëve; (iv) sigurimi i një trupe nëpunësish civilë me performancë të lartë në të gjitha nivelet e administratës, nëpërmjet aktiviteteve të ndryshme për t'i trajnuar profesionalisht;
- > vlerësimin dhe hartimin e dokumentave për përmirësime të mundshme në disa nga proceset e menaxhimit të burimeve njerëzore, kryesisht në shërbimin civil.

Ndërkohë, në mënyrë të përmblodhur **arritjet kryesore** për vitin 2022, paraqiten si më poshtë:

- > **Strategjia Ndërsektoriale e Reformës në Administratën Publike** - Deri në fund të vitit 2022, nga 130 nënaktivitete në total, 126 prej tyre janë zbatuar (103 prej tyre ose 82% vlerësohen si të realizuara plotësisht dhe 23 prej tyre ose 18% janë realizuar pjesërisht). Ky numër i lartë i produkteve të finalizuara përpos situatës, është tregues i punës së vazhdueshme të bërë nga institucionet gjatë viteve të fundit në drejtim të realizimit të produkteve. Ndërkohë, në mënyrë të përmblodhur disa nga produktet e realizuara janë si vijon:

- 🚦 **Kuadri strategjik për reformën në administratën publike** - Në këtë kuadër: (i) Për të siguruar efikasitet të procesit është mbajtur rregullisht Komiteti i Planifikimit Strategjik (KPS), si niveli më i lartë i vendimmarrjes i drejtuar nga Kryeministri, që mbështetet në nivel teknik nga Agjencia Shtetërore e Programimit Strategjik dhe Koordinimit të Ndihmës (SASPAC); (ii) Progresi në fushën e RAP-it dhe çështje të tjera kryesore mbi zbatimin e 5 strategjive nën RAP-in diskutohen në grupin e Menaxhimit të Integruar të Politikave (GMIP) për Mirëqeverisjen i cili drejtohet nga Ministri i Shtetit për Shërbimet dhe Standardet, si anëtar i përhershëm i KPS-së; (iii) Gjatë kësaj periudhe ka nisur edhe procesi i përgatitjeve për shkrimin e strategjive të reja nën RAP-in dhe konsultimi i tyre, konkretisht për Strategjinë Ndërsektoriale e Reformës në Administratën Publike; Strategjinë e Menaxhimit të Financave Publike; Strategjinë

Kombëtare Ndërsektoriale për Decentralizimin dhe Qeverisjen Vendore; Strategjinë Ndërsektoriale kundër Korrupsionit.

🌐 **Konsultimi publik** – Ndër vite për të forcuar këtë proces janë marrë masa për të plotësuar mekanizmat ligjorë dhe institucionalë që sigurojnë pjesëmarrjen e publikut në konsultimin e politikave publike duke hartuar paketën metodologjike dhe udhëzimet për unifikim të procesit. Treguesit për këtë periudhë janë inkurajues: (i) në nivelin 81.63% vlerësohet indeksi i frekuencës së konsultimeve publike ndërsa indeksi për cilësinë është 6.34 nga 7; (ii) është rritur numri i grupeve të interesit të përfshirë në takimet konsultative - rreth 2313 pjesëmarrës, nga të cilët 477 kanë kontribuar me komente; (iii) procesi është shtrirë dhe në njësitë e vetëqeverisjes vendore ku janë marrë masa për krijimin e infrastrukturës së Regjistrimit Elektronik për Njoftimet dhe Konsultimet Publike (RENJK) për publikimet dhe konsultimin edhe nga bashkitë për dokumenta me interes të lartë vendor dhe caktimin e një koordinatori zyrtar që do të koordinojë teknikisht procesin me 61 bashkitë.

🌐 **Vlerësimi i Ndikimit Rregullator (RIA)** – Tashmë aktet ligjore shoqërohen me raportin RIA përkatës përpara miratimit të tyre dhe sipas një vlerësimi pikët mesatare të raporteve RIA të konfirmuara janë 80 nga 100. Vëmendje i është kushtuar ngritjes së kapaciteteve të stafëve për të kryer procesin sipas standardeve. Që nga prezantimi i këtij procesi janë zhvilluar 25 sesione trajnimi për rrjetin RIA, 10 sesione trajnimi për Njësinë RIA, si dhe janë trajnuar më shumë se 100 nëpunës civilë.

🌐 **Unifikimi i zbatimit të ligjit në shërbimin civil** - Komisioneri për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil ka vijuar me nxjerrjen e udhëzimeve dhe rekomandimeve bazuar në problematikat e evidentuara. Janë hartuar udhëzimet në drejtim të: (i) respektimit të të drejtave politike të nëpunësve civilë, në kushtet e zgjedhjeve të pjesshme vendore; (ii) vlerësimit të veprimtarisë së nëpunësit civil në rrjetet sociale në kushtet e zgjedhjeve të pjesshme vendore dhe; (iii) riklasifikimin e pozicioneve të punës, për të gjithë sistemin e shërbimit civil në njësitë e qeverisjes vendore (bashki).

🌐 **Ngritja e kapaciteteve** - Në lidhje me trajnimet e ofruara nga Shkolla Shqiptare e Administratës Publike, gjatë vitit 2022 janë trajnuar 5397 individë. Në total janë zhvilluar 665 ditë trajnimi nga të cilat 139 në bashkëpunim me projektet. Rëndësi gjatë kësaj periudhe i është dhënë ofrimit të trajnimeve për Bashkimin Evropian, duke qenë se roli i administratës publike është kyç në përgatitjen drejt rrugëtimit të Shqipërisë në BE.

🌐 **Dixhitalizimi i shërbimeve publike** - Shërbimet publike kanë shënuar një progres të rëndësishëm gjatë këtij viti me kalimin e të gjitha shërbimeve online duke bërë që sot të ofrohen 1227 shërbime online ose rreth 95% të të gjitha shërbimeve publike krahasimisht me vitin 2013 kur ofroheshin vetëm 14 shërbime elektronike. Në portalin e-albania ofrohen 55 dokumente me vulë elektronike, duke eliminuar tërësisht printimin e tyre në letër dhe duke shënuar kështu një ndryshim radikal ku në 5 vite (shtator 2017 – dhjetor 2022) janë gjeneruar 23 milionë dokumente me vulë elektronike.

- ✚ **Zbatimi i rekomandimeve të lëna nga Institucioni i Avokatit të Popullit** – Gjatë vitit 2022, janë adresuar 249 rekomandime drejtuar organeve të administratës publike. Nga 249 rekomandime të adresuara në total, numri i rekomandimeve të pranuar është 159. Numri i rekomandimeve të zbatuara plotësisht është 42 ose 26 % e rekomandimeve janë zbatuar plotësisht nga totali i rekomandimeve të pranuar.
- > Sa i takon **procesit të rekrutimit**:
- ✚ Fillimisht është e nevojshme të sqarojmë se gjatë implementimit të planit vjetor të rekrutimit për vitin kalendarik 2022, sulmi kibernetik ndaj infrastrukturës dhe sistemeve shtetërore, ndikoi në realizimin sipas afateve ligjore të procedurave të konkurrimit në shërbimin civil, për shkak të mosfunksionimit të sistemit online të rekrutimit. Me qëllim garantimin e të drejtave ligjore të aplikantëve, kohëzgjatja e një procedure konkurrimi dhe përmbyllja e saj është realizuar në një afat kohor më të gjatë. Gjithashtu, në fillim të vitit 2023 është vijuar puna për përmbylljen e procedurave të rekrutimit të planifikuara për vitin 2022, ku konstatohet se janë ende në proces konkurrimi 27 pozicione pune.
- ✚ Gjatë vitit 2022 janë zhvilluar **576** procedura konkurrimi, nëpërmjet të cilave janë shpallur **1070** pozicione të lira. Gjatë vitit 2022 janë plotësuar **830** pozicione vakante. Shkalla e zbatimit të planit vjetor të pranimit, sipas planifikimit në VKM-në nr. 113, datë 2.3.2022, “Për planin vjetor të pranimit, për vitin 2022, në institucionet e administratës shtetërore, pjesë të shërbimit civil” është në masën **98%**, ndërkohë shkalla e zbatimit të planit sipas pozicioneve të shpallura është në masën **78%**.
- ✚ Gjatë vitit 2022, janë rekrutuar nëpunës të rinj në administratën shtetërore nëpërmjet procedurës së pranimit në kategorinë ekzekutive, emërimeve nga lista fituese e kategorisë ekzekutive dhe emërimeve nga jashtë shërbimit civil në kategorinë e ulët dhe të mesme drejtuese, gjithsej **443** nëpunës, ose **53%** e totalit të emërimeve, nga cilët **421**, ose **51%** e të gjitha emërimeve i përkasin kategorisë ekzekutive dhe **22**, ose **3%** i përkasin kategorisë së ulët dhe të mesme drejtuese.
- ✚ Përqindja e vendeve vakante të plotësuara me kandidatë nga jashtë shërbimit civil vetëm për kategorinë e ulët dhe të mesme drejtuese, ka qenë **9.4%** e emërimeve totale në këto dy kategori.
- > Nga analiza e të dhënave **në lidhje me lirimet** vihet re se gjatë vitit 2022 numri total i lirimeve në krahasim me vitin 2021, është rritur me **27.5%**. Gjithashtu, vihet re se për vitin 2022, në krahasim me vitin 2020, janë: (i) rritur me 53.8% rastet e lirimeve me dorëheqje; (ii) rritur me 4.5% rastet e lirimeve për arsye të plotësimit të moshës së pensionit; (iii) rritur me 5.6% rastet e lirimeve për shkak të masës disiplinore “Largim nga shërbimi civil”; (iv) ulur me 72.7% rastet e lirimeve për shkak të humbjes së jetës së nëpunësit civil; (v) ulur me 33.3% rastet e lirimeve për shkak të ristrukturimit.

- > Sa i takon **procesit të masave disiplinore** gjatë vitit 2022, vihet re se:
- ✚ numri total i tyre në krahasim me vitin 2021, është ulur me **2.9%**. Gjithashtu, konstatohet se për vitin 2022, në krahasim me vitin 2021, janë: (i) rritur me 5.6% rastet e masës disiplinore “Largim nga shërbimi civil”; (ii) ulur me 76.9% rastet e masës disiplinore “Mbajtje deri në 1/3 e pagës për një periudhë deri në 6 muaj”; (iii) rritur me 35% rastet e masës disiplinore “Pezullim nga e drejta e ngritjes në detyrë deri në dy vjet, përfshirë rritjen në shkallën e pagës”.
 - ✚ numri i nëpunësve civilë, të cilët kanë qenë subjekt i masës disiplinore “Largim nga shërbimi civil” ishte **19** nëpunës ose **27.9%** e totalit të nëpunësve që kanë qenë subjekt i masave disiplinore. Sipas kategorive të klasifikimit të pozicioneve, subjekt i kësaj mase ishin **5.3%** e nëpunësve të kategorisë së mesme drejtuese ose 1 nëpunës, **21%** e nëpunësve të kategorisë së ulët drejtuese ose 4 nëpunës dhe **73.7%** e nëpunësve të kategorisë ekzekutive ose 14 nëpunës.
- > Sa i takon **zbatimit të vendimeve gjyqësore të formës së prerë** rezulton se:
- ✚ në fund të vitit 2022 rezulton se duke filluar nga vitit 2014 janë zbatuar gjithsej 380 vendime, në krahasim me 361 që ishin në fund të vitit 2021;
 - ✚ janë regjistruar për gjykim në gjykatën administrative të shkallës së parë **48** raste të reja, nga 49 që ishin gjatë vitit 2021, ose **2%** më pak;
 - ✚ nga 27 çështjet e përfunduara në gjykim në shkallën e parë, për 19 prej tyre, ose **70.4%** është rrëzuar kërkesë padia e nëpunësit, pra janë në favor të institucionit;
 - ✚ nga 27 çështjet e përfunduara në gjykim në shkallën e parë, për 8 prej tyre, ose **29.6%** është pranuar kërkesë padia, pra janë në favor të nëpunësit;
 - ✚ nga 48 raste të reja të regjistruara për gjykim në gjykatën administrative të shkallës së parë për vitin 2022, rezulton se **20** prej tyre (ose **41.7%**) lidhen me përfundimin e marrëdhënies në shërbimin civil, prej të cilave **1** çështje i përket nëpunësve civilë të kategorisë së lartë drejtuese, **4** çështje i përket nëpunësve civilë të kategorisë së mesme drejtuese, **3** çështje i përket nëpunësve civilë të kategorisë së ulët drejtuese dhe **12** çështje i përket nëpunësve të kategorisë ekzekutive..
- > Përsa i përket **reformës funksional strukturore**, gjatë vitit 2022, u vijua me realizimin e kësaj reforme për disa nga sistemet ministrore, e konkretisht:
- ✚ Sistemi i Kryeministrit:
 - a) Me qëllim dhënien e peshës së duhur ndaj një sërë funksionesh që lidhen me çështjet e integritetit evropian, vëçanërisht në kushtet e reja të krijuara për këtë proces të rëndësishëm, e konkretisht çeljen e negociatave, në aparatën e Kryeministrit u krijua funksioni i ministrit të Shtetit dhe Kryenegociator. Kjo u shoqërua edhe me (i) miratimin e vendimit nr. 517, datë 29.7.2022, të Këshillit të Ministrave, “Për përcaktimin e fushës së përgjegjësisë shtetërore të ministrit të Shtetit dhe Kryenegociator”; (ii) ndryshime në strukturën dhe organikën e Kryeministrit.

- b) Në kuadër të përmbushjes së detyrimeve dhe zbatimit të ligjit nr. 107/2021, “Për bashkëqeverisjen” dhe vendimit nr. 526, datë 29.7.2022, të Këshillit të Ministrave, “Për organizimin dhe funksionimin e Agjencisë për Dialog dhe Bashkëqeverisje”, u miratua struktura dhe organika e Agjencisë për Dialog dhe Bashkëqeverisje.
- c) Me qëllim funksionimin në zbatim të vendimit nr. 642, datë 29/10/2021, të Këshillit të Ministrave, mbi bazën e të cilit u krijuar Agjencia Shtetërore të Programimit Strategjik dhe Koordinimit të Ndihmës, gjatë vitit 2022 u miratua kalimi i funksioneve të bashkëpunimit territorial dhe të koordinimit të programeve kombëtare dhe rajonale të IPA-s nga Ministria për Evropën dhe Punët e Jashtme tek agjencia, duke miratuar kështu ndryshimet në strukturat dhe organikat përkatëse.
- d) Me rritjen e përdorimit të shërbimeve që ofron dhe duke vlerësuar rëndësinë e proceseve që realizohen nëpërmjet programeve të teknologjisë së informacionit, si dhe me qëllim për të forcuar mbrojtjen e infrastrukturës dhe sistemeve nga sulmet kibernetike, u miratua struktura e Agjencisë Kombëtare të Shoqërisë së Informacionit.

 Sistemi i ministrisë së Infrastrukturës dhe Energjisë

- a) Në zbatim të bazës ligjore të miratuar gjatë vitit 2021 për riorganizimin e institucioneve përgjegjëse në fushën e transportit ajror, hekurudhor dhe detar gjatë vitit të kaluar u miratuan strukturat dhe organikat e Autoritetit Kombëtar të Investigimit për Sigurinë e Operimit në Aviacionin Civil, Autoritetit Kombëtar të Investigimit të Aksidenteve dhe Incidenteve Hekurudhore dhe Detare, dhe Autoritetit të Sigurisë Hekurudhore.
- b) Bazuar në ndryshimet në kompozimin e kabinetit qeveritar gjatë vitit 2022, si dhe në vendimin nr. 519, datë 29.7.2022, të Këshillit të Ministrave, “Për disa shtesa në vendimin nr.111, datë 2.3.2022, “Për miratimin e fushës së përgjegjësisë shtetërore të Ministrisë së Infrastrukturës dhe Energjisë”, kësaj ministrie ju shtuan funksionet administrative në fushën e rindërtimit. Në këtë kuadër, u miratua ndryshimi i strukturës dhe organikës së ministrisë.

 Sistemi i ministrisë së Drejtësisë - Gjatë vitit 2022, me qëllim përshtatjen e sistemit të burgjeve me hartën e re të sistemit gjyqësor, u miratua struktura e Drejtorisë së Përgjithshme të Burgjeve.

 Sistemi i ministrisë për Evropën dhe Punët e Jashtme –

- a) Bazuar në vendimin nr. 642, datë 29.10.2021, të Këshillit të Ministrave “Për krijimin, organizimin dhe funksionimin e Agjencisë Shtetërore të Programimit Strategjik dhe Koordinimit të Ndihmës”, u miratua kalimi i funksioneve të bashkëpunimit territorial dhe të koordinimit të programeve kombëtare dhe rajonale të IPA-s nga Ministria për Evropën dhe Punët e Jashtme tek Agjencia Shtetërore e Programimit Strategjik dhe Koordinimit të Ndihmës.
- b) Bazuar në VKM-në nr. 517, datë 29.7.2022, të Këshillit të Ministrave, “Për përcaktimin e fushës së përgjegjësisë shtetërore të ministrit të Shtetit dhe Kryenegociator”, si dhe në aktin normativ nr.12, datë 29.7.2022, i cili miratonte rialokimin e numrive të punonjësve ndërmjet Ministrisë për Evropën dhe Punët e

Jashtme Kryeministrit, për funksionet që duhej të kalonin nga ministria drejt Kryeministrit në mbështetje të Ministrit të Shtetit dhe Kryenegociatorit u miratuan edhe ndryshimet e nevojshme të strukturës dhe organikës së Ministrisë për Evropën dhe Punët e Jashtme.

 Sistemi i ministrisë së Financave dhe Ekonomisë:

- a) Me vendimin nr. 110, datë 2.3.2022, të Këshillit të Ministrave, u miratuan disa plotësime dhe ndryshime në fushën e përgjegjësisë së Ministrisë së Financave dhe Ekonomisë. Gjithashtu, me vendimin nr. 354, datë 26.5.2022, të Këshillit të Ministrave, “Për krijimin, organizimin dhe funksionimin e degëve të thesarit”, u miratua riorganizimi i sistemit të thesarit, duke bërë kalimin e Drejtorisë së Përgjithshme të Thesarit, sip pjesë e strukturës dhe organikës së aparatit të Ministrisë së Financave dhe Ekonomisë. Bazuar në këto vendime të Këshillit të Ministrave, si dhe me qëllim përmbushjen dhe realizimin e prioriteteve dhe objektivave të ministrisë, gjatë vitit 2022 u miratua struktura dhe organika e kësaj ministrie, si dhe e degëve të thesarit, si degë territoriale në varësi të ministrisë.
- b) Me qëllim mirëmenaxhimit e burimeve njerëzore në funksion të rritjes së cilësisë së punës, sigurimit të kontrollit të brendshëm dhe arritjes së objektivave, gjatë vitit 2022 u miratua struktura dhe organika e Drejtorisë së Përgjithshme të Financimeve dhe Kontraktimeve për Fondet e BE-së, BB-së dhe Donatorëve të Tjerë.

 Sistemi i Ministrisë së Brendshme:

- a) Me vendimin nr. 604, datë 20.10.2021, të Këshillit të Ministrave, u miratuan disa plotësime dhe ndryshime në fushën e përgjegjësisë së Ministrisë së Brendshme. Në vijim, gjatë vitit 2022 u miratua edhe struktura dhe organika e ministrisë, me qëllim reflektimin në të, të përgjegjësisë dhe kompetencave të miratuar me vendimin e Këshillit të Ministrave.
- b) Me ligjin nr. 128/2021, u miratua krijimi, organizimi dhe funksionimi i Agjencisë për Mbikëqyrjes Policore. Në vijim gjatë vitit 2022, me qëllim fillimin e funksionimit të plotë të institucionit sipas këtij ligji, u miratua struktura e tij.
- c) Me vendimin nr. 393, datë 9.6.2022, të Këshillit të Ministrave, u miratua krijimi, organizimi dhe funksionimi i Agjencisë Shtetërore të Prokurimeve të Përqëndruara (mbi bazën e riorganizimit të Agjencisë së Blerjeve të Përqëndruara), si institucioni i ngarkuar me kryerjen e procedurave të veçanta të prokurimit publik, në emër dhe për llogari të Kryeministrit, ministrive dhe institucioneve të varësisë. Në vijim, me qëllim fillimin e funksionimit të plotë të institucionit të riorganizuar u miratua struktura dhe organika e tij.

 Sistemi i Ministrisë së Turizmit dhe Mjedisit - Me vendimin nr. 112, datë 2.3.2022, të Këshillit të Ministrave, u miratuan disa plotësime dhe ndryshime në fushën e përgjegjësisë së Ministrisë së Turizmit dhe Mjedisit. Në vijim, gjatë vitit 2022, në mbështetje të këtij vendimi, si dhe me qëllim përmbushjen dhe realizimin e prioriteteve dhe objektivave të ministrisë, u miratua struktura dhe organika e kësaj ministrie dhe e disa prej institucioneve të varësisë: (i) Agjencia Kombëtare e Mjedisit; (ii) Agjencia

Kombëtare e Bregdetit; (iii) Agjencia Kombëtare e Pyjeve dhe; (iv) Agjencia Kombëtare e Zonave të Mbrojtura.

> Për sa i përket **rritjes së pagave**, gjatë vitit 2022:

- ✚ Në muajin mars 2022, me VKM-në nr. 158, datë 12.3.2022, u realizua rritja e pagës minimale nga 30.000 lekë në muaj, në 32.000 lekë në muaj, ndërsa me VKM-në nr. 604, datë 14.9.2022, u realizua rritja e pagës minimale nga 32.000 lekë në muaj, në 34.000 në muaj. Si rezultat, me dy rritjet e realizuara gjatë vitit 2022, paga minimale u rrit nga 30.000 lekë në muaj, në 34.000 lekë në muaj, ose **13.33%**.
- ✚ Për punonjësit mësimorë në institucionet e sistemit të arsimit parauniversitar, u realizua rritje e elementit të pagës “shtesë për pozicion” në masën **6%**, ku përfituan rreth **35.000** punonjës.
- ✚ Për sistemin e Forcave të Armatosura të Republikës së Shqipërisë, u realizua rritja e pagës për gradë në masën mestarisht **30%**, ku përfituan **6.000** oficerë dhe nënoficerë.
- ✚ Për punonjësit e personelit mjekësor të institucioneve të shërbimit mjekësor, të sistemit të ministrisë së Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale, sistemit të ministrisë së Mbrojtjes dhe sistemit të burgjeve, u realizua rritja e elementit të pagës “shtesë për pozicion”, në masën mestarisht **6%**, ku përfituan: (i) rreth **19.000** punonjës të sistemit të shërbimit shëndetësor në varësi të Fondit të Sigurimit të Detyrueshëm të Kujdesit Shëndetësor dhe Ministrisë së Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale; (ii) **250** punonjës të shërbimit shëndetësor në sistemin e Drejtorisë së Përgjithshme të Burgjeve, në varësi të ministrit të Drejtësisë, si dhe; (iii) **70** punonjës të shërbimit shëndetësor në sistemin e Forcave të Armatosura në varësi të ministrit të Mbrojtjes.
- ✚ Për punonjësit e Gardës së Republikës, rreth **1400**, u realizua rritja e pagës për gradë, në masën mestarisht **7%**.
- ✚ Për punonjësit me grada në Policinë e Shtetit, rreth **10.800**, u realizua rritja e pagës për gradë, në masën mestarisht **7-15%**.
- ✚ Për punonjësit e Shërbimit të Mbrojtjes nga Zjarri dhe Shpëtimin, u realizua rritje e pagës për gradë, në masën mestarisht **7%**.
- ✚ Për punonjësit e Policisë së Burgjeve, rreth **3.600**, u realizua rritje e pagës për gradë, në masën mestarisht **16%**.
- ✚ Për nëpunësit civilë dhe nëpunësit e tjerë të administratës publike, me të njëjtin sistem page, rreth **20.000**, u realizua rritja e elementit të pagës “shtesë për pozicion”, në masën mestarisht **7%**.
- ✚ Për nëpunësit civilë dhe punonjësit mbështetës të njësive të vetëqeverisjes vendore, u realizua rritje e elementit të pagës “shtesë për pozicion”, sipas kufijve minimalë dhe maksimalë, në masën mestarisht **7%**.
- ✚ Për punonjësit mbështetës në institucionet e administratës shtetërore, rreth **5.500**, u realizua rritja e pagës bazë për klasë, në masën mestarisht **7%**.
- ✚ Për punonjësit e personelit akademik në institucionet publike të arsimit të lartë, nëpërmjet miratimit të kufijve minimalë dhe maksimalë, u realizua rritje e pagës për

titull/gradë/kategori, mesatarisht **7% - 15%**, si dhe rritja e vlerës së pagës orare për çdo orë mësimi që jepet mbi normën mësimore vjetore të miratuar me aktet përkatëse.

- > Në kuadër të ***ngritjes së kapaciteteve të nëpunësve civilë të administratës publike***, Gjatë vitit 2022 ASPA ka zhvilluar trajnime në klasë, trajnime për trajnerë, trajnimin e detyrueshëm, si dhe sesione informuese. Në mënyrë të përmblodhur evidentojmë sa vijon:
 - Gjatë vitit 2022, janë trajnuar **5397** individë me një ndjekje të programeve të trajnimit mbi **20500** pjesëmarrësish.
 - Gjatë kësaj periudhe, në përmbushje të nevojave për trajnim, ka vijuar puna për hartimin e kurrikulave të reja, me mbështetjen edhe të programeve dhe donatorëve me të cilët ASPA bashkëpunon.
 - Në kuadër të vijimit të shërbimeve dhe cilësisë së tyre, gjatë vitit 2022 janë rekrutuar **60** trajnerë të rinj për t'u angazhuar në trajnimet për Kapitujt e Acquis së Bashkimit Evropian dhe **10** trajnerë për t'u angazhuar në trajnimet për Kodin e Procedurave Administrative, Menaxhimin e Burimeve Njerëzore, Organizimin dhe funksionimin e Administratës Publike, Sistemin e Qarkullimit të Dokumenteve me Nënshkrim Elektronik dhe Sistemin e Menaxhimit të Aplikimeve (AMS).
- > Sa i takon ***vizibilitetit*** të punës së DAP-it dhe ***rritjes së besimit të qytetarët e interesuar***, për të marrë pjesë në procedurat e kryera nga DAP-i për punësimin në bazë të meritës, gjatë vitit 2022 komunikimi dhe ndërgjegjësimi i publikut rreth aktiviteteve të DAP-it në rrjetet sociale ka vazhduar me po të njëjtin intensitet, si e vetmja mënyrë për të përcjellë njoftimet në kohë reale për zhvillimet e aktiviteteve të ndryshme për punonjësit e administratës apo publikun e interesuar për t'u bërë pjesë e ekipit të administratës publike. Vlen të përmendet se më shumë se **68 mijë** persona e kanë vizituar në mënyrë direkte faqen e DAP-it në Facebook. Numërohen **1548** kthim përgjigje, ku përfshihen rrjeti social facebook (mbi 330 përgjigje) dhe adresa zyrtare e emailit të institucionit (mbi 1218 përgjigje). Çdo muaj, DAP-i publikon gjithashtu në faqen e tij zyrtare buletin mujor me lajmet kryesore ku përveçse informon publikun me aktivitetet më të rëndësishme të institucionit, ky buletin shërben gjithashtu dhe si një instrument orientues për punonjësit e administratës.